

Trodal Ledernetttverk, 30 års erfaring som leder og lederutvikler samlet i en unik løsning.

Hvorfor er ledelse og lederutvikling viktig?

God ledelse er hjørnesteinen i enhver vellykket organisasjon. Fordi nærmeste leder er den med størst påvirkning på medarbeideres motivasjon, og medarbeideres motivasjon er nøkkelen til måloppnåelse. Derfor er det avgjørende å investere i kontinuerlig lederutvikling.

Hvorfor utvikler ikke ledere seg?

I mange organisasjoner mangler det en klar strategi for kontinuerlig lederutvikling. Det utgjør en vesentlig utfordring for å ivareta høy kvalitet i lederskapet. Hvordan kan vi forvente at ledere vokser i rollen når de sjelden får mulighet til å jobbe med egen lederrolle?

I tillegg er det mange andre oppgaver i en leders hverdag, som gjør det vanskelig å ivareta daglig trening/utøvelse av lederrollen. En lederutviklingsaktivitet en gang i året eller halvåret er ikke kontinuerlig lederutvikling.

Paradoks

Organisasjoner gir ikke rom for daglig fokus på ledelse fordi de har størst fokus på måloppnåelse.

Paradokset er at medarbeideres motivasjon er den viktigste pådriver til de samme målene, og nærmeste leder er den eksterne faktor med størst påvirkning på medarbeideres motivasjon - opptil 70% (forskning fra Harvard).

Lederens dilemma

- Hvordan vedlikeholder og utvikler ledere kvaliteten i lederrollen?
- Hvem kan lederen spørre når de små lederspørsmål oppstår?
- Hvor finner ledere inspirasjon til egenrefleksjon?
- Hvor finner ledere ideer og temaer til ledermøter/ledersamlinger?
- Hvor fort kan ledere få hjelp og støtte når et behov dukker opp?

Ville det ikke vært praktisk å ha alt dette på ett sted, umiddelbart tilgjengelig?

Trodal Ledernetverk

En av de største utfordringene for HR og lederutviklere er å ha et kontinuerlig program for alle ledere. Den enkelte leder får en "porsjon" lederutvikling, som regel med for langt mellomrom.

Trodal Ledernetverk kan tette det gapet:

- ✔ Minimum månedlig påminnelse/refleksjon innen ledelse
- ✔ Tilgang til nettverksmøter, livesendinger, intervjuer, artikler, verktøy og et forum for diskusjoner, spørsmål og svar
- ✔ Digitalt og umiddelbart tilgjengelig når lederen har behov for informasjon eller sparring
- ✔ Tilgang til et videobibliotek med fagvideoer innen ledelse. Til bruk for egenrefleksjon eller som innledning til et leder-/avdelingsmøte
- ✔ Tilgang til flere lederutviklingskurs, for nye og erfarne ledere
- ✔ Kan bidra til å skape en felles lederplattform/lederkultur, gjenkjennelig i organisasjonen, på tvers av ledere og avdelinger
- ✔ App til mobil og nettbrett
- ✔ Mulighet for fysiske samlinger, foredrag og workshoper

Med alle tjenestene er det mer som et akademi enn et ledernetverk 😊

Les mer på www.trodal.no/ledernetverk

Eller bruk QR-koden:

