

Digitalt lederprogram 2025

Formål: Å være i stand til å utvikle en attraktiv arbeidsplass med høy grad av psykologisk trygghet, hvor medarbeidere trives og sykefraværet er lavt.

Målgruppe: Ledere på alle nivå

Undervisningen foregår med samlinger på Teams. I tillegg har du tilgang til en nettbasert verktøykasse for ledelse i 12 mnd.

Påmeldingsfrist: 20.03.25

Oppstart: 21.03.25

Det er ingen tvil om at ledelse er en kunst, men hva er det som gjør at noen er bedre på dette enn andre?

Å bli en god leder er en reise med kontinuerlig læring og vekst. Det er en prosess.

Det handler om å lede folk, forstå seg selv og andre, bygge tillit og å skape en kultur og et miljø hvor medarbeidere trives, presterer bedre og gjør hverandre gode.

For at deltakerne skal forstå seg selv og andre bedre, benytter vi verktøyet [Everything DiSC®](#). Det er et forskningsbasert verktøy egnet for refleksjon, dialog, utvikling og trening. Det er utviklet for å få økt innsikt og forståelse for egen og andres atferd, slik at du kan utvikle mer effektive relasjoner med medarbeidere og andre kolleger.

Lederprogrammet gjennomføres digitalt og inkluderer:

- Oppstart på Teams 21.03.25; varighet 1,5 time
- 3 digitale samlinger à 3 timer på Teams våren 2025
- Kartlegging av din ledelsesprofil med verktøyet [Everything DiSC®](#)
- Personlig rapport på 27 sider om din ledelsesprofil
- Tilgang til nettbasert verktøykasse for ledelse i 12 mnd
- 4 timer individuell veiledning
- Ubegrenset hjelp i verktøykassas forum eller pr. e-post

Etter fullført program:

- Er du mer bevisst dine styrker og utfordringer, slik at du kan få en bedre forståelse for hvorfor du reagerer og handler som du gjør
- Er du bedre i stand til å forstå dine kolleger og medarbeidere, slik at du kan skape mer effektive relasjoner
- Har du kunnskap nok til å etablere psykologisk trygghet og tillit på din arbeidsplass, slik at dine medarbeidere kan trives bedre, være stabile og aktive deltakere i et godt arbeidsmiljø

- Er du bedre i stand til å tak i utfordringene og gjennomføre de vanskelige samtalene, slik at du kan unngå at misnøyen vokser seg stor og blir til en større konflikt
- Er du bedre i stand til å håndtere hektiske dager og stress, slik at du bedre kan realisere dine mål, få en sterkere og roligere hjerne, sove bedre og være tryggere på deg selv uansett hvilke utfordringer som dukker opp.

Gjennomføring

Digitale samlinger på Teams og kartlegging av din ledelsesprofil

1. Oppstart – 21.03.25 kl. 09.00 – 10.30

- Innføring i lederprogrammet og verktøykassa for ledelse
- Forberede kartlegging av ledelsesprofil

2. Kartlegging av din ledelsesprofil med individuell tilbakelesing

Gjennomføres i perioden 24.03 – 10.04.25

Tidspunkt for tilbakelesing avtales med den enkelte

3. Samling 1 – 11.04.25 kl. 09.00 – 12.00

Tema: Du som leder

- Planlegg for suksess
- Du er tryggere på dine styrker og utfordringer

4. Samling 2 – 16.05.25 kl. 09.00 – 12.00

Tema: Psykologisk trygghet

- Ledelse
- Produktive konflikter

5. Samling 3 – 13.06.25 kl. 09.00 – 12.00

Tema: Bli den beste utgaven av deg selv

- En sterk og rolig hjerne
- Visjon og målbare mål

Samlingene består av forelesning, refleksjon, dialog og case

Verktøy til bruk i programmet

➤ **Nettbasert verktøykasse for ledelse**

Den nettbaserte verktøykassa er bygd opp etter [nano-metoden](#) og inneholder mange verktøy for å utvikle en attraktiv arbeidsplass og tar opp temaer fra de digitale samlingene.

Den er ment å brukes til kunnskapspåfyll, repetering og egenutvikling mellom samlingene og i tiden etter at alle samlinger er gjennomført. Alle verktøy og presentasjoner i verktøykassa kan lastes ned og lagres på egen digital enhet.

Du har tilgang til verktøykasse i 12 mnd.

➤ **Individuell veiledning**

(avtales direkte med den enkelte deltaker)

- Før samling 1 – 1 time:
Tilbakelesing på rapporten "Ledelsesprofil"
- Høsten 2025 – 3 timer
Veiledning/lederstøtte på utfordringer du møter som leder

➤ **Everything DiSC® Ledelsesprofil**

Everything DiSC® Ledelsesprofil er et enkelt verktøy som gir informasjon som hjelper deg å forstå deg selv og andre bedre. Det kan være av meget stor nytte for deg som leder.

Det gjennomføres en kartlegging på nett, hvor du svarer ut spørsmål knyttet til din lederstil. Resultatet presenteres i en rapport på 27 sider.

I rapporten brukes data fra din lederstil til å presentere informasjon om dine styrker og utfordringer som leder, slik at du kan skape effektive relasjoner med medarbeidere og andre kolleger

Kontaktinformasjon

Org.nr.: 926 201 697

e-post: kontakt@hrforvaltning.no

Hjemmeside: www.hrforvaltning.no

Tlf.: +47 413 20 136