

Värderingsövning

Syfte

Syftet med övningen är att skapa diskussion kring frågor som berör omställningen till en mer resurssmart verksamhet.

Genomförande

En värderingsövning är ett utmärkt sätt att reflektera tillsammans. Man använder rummet för att få deltagarna att ta ställning till vad de tycker och tänker om olika frågor. Det kan göras på olika sätt, men grundreglerna är desamma:

1. Det finns inget rätt eller fel, var och en får tycka som den vill.
2. Låt deltagarna fundera någon minut innan de går och ställer sig där de vill stå.
3. Ifrågasätt inte deltagarnas ställningstaganden utan visa att du är nyfiken på vad det är som gör att de tycker på olika sätt.
4. När deltagarna har tyckt till genom att placera sig i rummet, be dem att först prata en stund med dem som står bredvid om varför de står där de står. Fråga sedan om någon vill berätta om eller kommentera sin ståndpunkt.

Jag presenterar två sätt att göra en värderingsövning – Linjen och Fyrhörningen.

Linjen

”Linjen” går ut på att man har en tänkt skala i rummet mellan två olika ytterligheter. Deltagarna ska ställa sig på skalan utifrån hur mycket de håller med de olika ytterligheterna. Du läser upp ett påstående och visar var i rummet den tänkta linjen går och var ytterligheterna är (*Håller med helt* respektive *Håller inte alls med*).

Förslag till påståenden:

Jag tycker att det känns svårt att minska mängden avfall i vår verksamhet. (”Svårt” kan bytas ut till exempelvis roligt, enkelt eller utmanande beroende på vad du bedömer ger bäst diskussion i din grupp.)

Jag tycker att politikerna i vår kommun borde satsa mer på kommunens hållbarhetsarbete.

En hållbar framtid är tråkigare än en ohållbar framtid.

Jag känner hopp inför framtiden.

Jag känner mig inspirerad att bidra till en mer hållbar framtid.

Fyrhörningen

I "Fyrhörningen" har man fyra fasta svarsalternativ på en fråga. Ingen får ställa sig i mitten, man måste välja ett av svaren.

Förslag till påståenden:

A. Jag tycker att det största ansvaret för att driva på arbetet för en hållbar utveckling ligger hos

1. Privatpersoner
2. Politikerna
3. Näringslivet
4. EU

B. Jag tror att vi på arbetsplatsen skulle bli mer engagerade i att minska arbetsplatsens miljöpåverkan om vi

1. visste mer om hur det står till med miljön
2. förstod vad vi skulle kunna göra för att minska miljöpåverkan
3. fick regelbunden feedback på arbetsplatsens användning av energi- och materialanvändning
4. fick tydliga direktiv från chefen att detta är viktigt och något som vi ska jobba med