



QUIÉNES SOMOS

ORGANIZACIÓN 100% MEXICANA Y EFECTIVAMENTE GLOBAL

DESDE 1990 - INNOVADORES - APASIONADOS - EFECTIVOS

HOGAR DE EL ELEMENTO HUMANO®

Nuestra metodología base, The Human Element®, de la que somos socios desde hace más de 30 años y entrenadores de facilitadores a nivel global. Autoestima al servicio de la productividad. Una profunda filosofía de trabajo que permea todos los aspectos humanos de la organización.

Metodologías probadas.

Nuestros modelos de trabajo son siempre innovadores y permanecen porque son probados por nuestros clientes y socios en todo el planeta. Así, desarrollamos modelos de coaching, formatos de desarrollo de alta dirección hasta colaboradores base.

Modelos de facilitación actuales.

Mindfulness, Open Space Technology, Masterminding, Procesos de Grupo, Blended learning, Online learning y mucho más.



Existimos para hacer la diferencia.

Nos dedicamos a despertar LÍDERES CONECTADOS en las organizaciones, con el fin de mantener la alta competitividad que nace de personas empoderadas, capaces, concientes de lo que pueden aportar de valor. Los resultados no se hacen esperar y perduran en el tiempo.

Por más de 30 años hemos usado poderosas metodologías de trabajo para colaborar con organizaciones innovadoras en el desarrollo de



Nuestros clientes ideales.

Nuestros clientes ideales pertenecen a organizaciones dinámicas y actuales.

- Aman el aprendizaje y están dispuestos a trabajar en su propio crecimiento.
- Entienden la importancia del trabajo en el desarrollo de las personas y la sociedad.
- Quieren un intercambio de valor alto entre organización y colaboradores.
- Buscan mejorar en el presente para enfrentar los retos del futuro.
- Desean trascender, comprender y ser felices en el camino.
- Reconocen que es tan importante a dónde quieren llegar como la forma en que transiten el camino.
- Están dispuestos a aliarse con nosotros para lograr resultados extraordinarios de los que ambos estemos orgullosos.

su gente y la creación de culturas que fomentan la colaboración, la flexibilidad y la toma de decisiones efectivas.

Cada uno de nuestros clientes es diferente. La solidez de nuestro trabajo consiste en que la **adaptabilidad ya está integrada** en el diseño.

Quídam cuenta con una base de facilitadores excepcional, tanto en español como en otros 11 idiomas, con presencia de nuestros socios y aliados en 17 países.

The  Faculty

El faculty es una comunidad de gente extraordinaria. Nuestros coaches, ponentes y facilitadores están certificados en nuestros modelos de trabajo además de muchos otros. Son, en sí mismos, líderes conectados, intuitivos, conocedores y apasionados del aprendizaje que nos hace ser la mejor versión de nosotros mismos, dentro y fuera del trabajo. Traen a cada proyecto de Quídam no solo su impresionante currículum, sino la energía sin par que solamente viene de amar lo que se hace. Es un honor para Quídam contar con ellos y crecer el grupo cada día para incluir gente que le interesa lo que hacemos tanto como a nosotros y a nuestros clientes.

En Quidam Global nos dedicamos a inspirar y desarrollar líderes conectados en toda su organización.

¿De qué son capaces los líderes conectados?



Están preparados para enfrentar cualquier cambio y navegar lo que suceda de manera efectiva, gozosa y productiva.

Como facilitadores, creadores y amantes del cambio, son capaces de anticiparlo y darle la bienvenida.

¿Cómo se preparan para esto?

Entre otras habilidades, los líderes conectados cultivan:

- La conciencia de sí mismos, el entorno y los demás
- La seguridad de que merecen lo mejor y son capaces de dar lo mejor de sí mismos en cada interacción, equipo o cometido
- El verdadero entendimiento, más allá de la información y el conocimiento; conectan lo que saben con lo que ven. Aprenden continuamente, aprovechan su imaginación y la sabiduría colectiva e individual.
- La acción y proactividad dirigida hacia una visión clara; son capaces de decidir cuándo y cuánto actuar, movilizarse a sí mismos y a otros hacia una dirección productiva.
- El liderazgo absoluto de sí mismo, de las emociones, conocimientos, temores, aciertos.
- La creación y desarrollo de otros líderes a través de su guía, inspiración y entusiasmo
- La estructura fluída como forma planear, anticipar, operar.
- La congruencia de pensamiento y obra.
- La estima de otros y apertura para escuchar sus puntos de vista, aún cuando sean distintos a los propios
- La toma de decisiones tanto razonadas como intuitivas (basadas en el saber adquirido, sin requerir excesivo racionamiento). Esto les permite decidir con sentido de urgencia, cambiar rumbo si es necesario, ser resilientes y flexibles como requiere el entorno
- La pasión y entusiasmo por los resultados extraordinarios
- El disfrute por el camino y no solo la meta

ALGUNOS CLIENTES CON LOS QUE HEMOS TRABAJADO.

