

Dagsordenen

1. Det som kommer af sig selv (A-skat, B-skat og moms)
2. Det som burde have kommer af sig selv (B-skat)
3. Det som ikke kommer af sig selv (selskabsskat)
4. Hjemsendelse med lønkompensation
5. Kompensation for omsætningsnedgang
6. Freelancere
7. Kompensation for faste udgifter
8. Finansiering
9. Jeg taler ikke om Rejsegarantifonden, aflyste arrangementer, eksport.

Oplægsholder

- Søren Revsbæk
- Statsautoriseret revisor
- Har drevet revisionskontor siden 1993
- Tilknyttet Regnskabsskolen som underviser
- www.revsbaek-revision.dk
- Udfærdiget 25.3.20.



Et par gode råd

Husk:

- Kompensationspakkerne er kun compensation (og ret beset ikke ret meget), så hav fokus på at tilpasse virksomheden og nedsætte udgifterne.
- Driv din virksomhed.
- Får styr på likviditeten – få dialogen med banken nu.
- Der er ikke noget ”først til mølle.” Hjemsendelser skal ske nu, men ansøgning om omsætningskompensation/faste udgifter, behøver ikke ske fra dag 1.

Indgangsbøn

Der er de ting vi ved, at vi ved.

Der er de ting ved, at vi ikke ved.

Der er de ting ikke ved, at vi ikke ved.

= De fleste ordninger er ikke 100% færdige eller 100% klar. Vi ved ikke alt endnu.

Dermed også: Webinaret er på baggrund af foreløbig viden og fortolkning, som kan ændre sig de kommende dage.

Ellers om Mette Frederiksen ville sige det: "Vi står på ubetrådt land."

Det, som kommer af sig selv. A-skat

Betaling af virksomhedens A-skat og AM-bidrag udskydes:

- April raten (11/5) flyttes til 10/9
- Maj raten (10/6) flyttes til 12/10
- Juni raten (10/7) flyttes til 10/11.
- Der skal stadig indberettes løn og skat som normalt, men betalingen udskydes. Bruger man lønsystem, holder systemet selv styr på det.
- Marts raten (lønnen for marts) flyttes ikke. Skal stadig afregnes efter Påske, den 14/4.

Det, som kommer af sig selv. B-skat

Betalingen af B-skat (for selvstændige) flyttes:

- April raten (20/4) flyttes til 22/6
- Maj raten (20/5) flyttes til 21/12

OBS: B-skatten sættes ikke ned. Det skal man selv gøre, ved at ændre forskudsopgørelsen for 2020 på skat.dk.

Det, som kommer af sig selv. Moms

For små virksomheder (under 50 mio. i omsætning) ændres betaling af momsen:

- Kvartalsmomsen for 1. kvartal 2020 flyttes fra 2/6 2020 til 1/9 2020.
- Halvårsmomsen for 1. halvår 2020 flyttes fra 1/9 2020 til 1/3 2021.
- Vigtigt: Der skal angives som normalt hhv. 1/6 og 1/9. Der skal stadig bogføres som normalt. Det er kun betalingen af momsen som er udskudt med hhv. 3 og 6 måneder.

Her og nu ikke nogen likviditetsvirkning (slet ikke, hvis der ikke er noget at betale).

Det som burde have gået næsten af sig selv

Selvstændige, som ville stoppe B-skatten for marts måned, kunne inden betalingsfristen rette forskudsopgørelsen.

Det viser sig, at en række (ved ikke hvor mange), alligevel har fået trukket B-skat via PBS.

Skattestyrelsen skriver i den anledning:

"Skattestyrelsen har konstateret, at nogle borgeres B-skatterate for marts beklageligvis er blevet trukket via PBS, selvom de havde ændret forskudsopgørelsen indenfor fristen, og derfor ikke burde være blevet trukket.

Skattestyrelsen er opmærksom på fejlen, der er ved at blive rettet. Vi beder borgerne have tålmodighed, og vi bestræber os på at tilbageføre beløbet hurtigst muligt."

Det som ikke kommer af sig selv: Acontoskat

Selskaber (A/S, ApS og IVS) skal betale acontoskat to gange: 20. marts og 20. november.

Den første frist har vi passeret, men hvis man kan se at selskabets overskud bliver mindre, så der skal betales mindre – eller ingen – skat, skal man selv ændre 2. rate for acontoskat i november.

Det gøres på selskabets skattemappe.

Lønkomensation

Hjemsendelse med lønkomensation

- Mindst 30% af ansatte skal sendes hjem (eller mindst 50 personer). D.v.s. 1 ud af 2 er mere end 30%. OBS: Det registreres på CPR-nummer.
- Hovedansvarshavere/-aktionærer kan godt sende sig selv hjem.
- Forbered dokumentationen:

Ved hjemsendelse: Brev til medarbejder: Hjemsendelsesdato, årsag, reference til at der vil være fyringstrussel, medarbejders underskrift.

Når man kommer tilbage: Få medarbejderens underskrift på at man nu er tilbage på job.

Hjemsendelse med lønkomensation

I perioden folk er hjemsendt gælder:

- Almindelig løn og pension.
- Medarbejderen skal afspadsere/holde ferie i 5 dage. Har man ikke ret til ferie holdes tjenestefri uden løn (eller man for forskuds-ferie fra det ny ferieår). Man får ikke komensation for de 5 dage. Søger man 1½ måned komensation er det 2½ dage, altså forholdsmæssigt.
- Medarbejderen må ikke arbejde (kan genindkaldes). Medarbejdere må ikke fyres.
- Ordningen gælder fuld- og deltidsansatte. Ikke løsarbejdere.
- Ordningen gælder, uanset om man er med i en fagforening, men er der tillidsrepræsentant skal denne bekræfte.

Hjemsendelse med lønkomensation

- Der kan kun søges én gang, for hele perioden 9/3 – 8/6.
- Bliver der behov for flere hjemsendelser, end forventet nu, kan der indsendes supplerende ansøgning. Men: Søg for det hele og lav evt. genindkaldelse.
- Der kan ikke laves rotationsordninger.
- Man kan ikke deles om arbejdet.
- Der kan ikke laves lønnedgang efter man søger. D.v.s. aftaler man *frivilligt* lønnedgang den 25/3 og man søger den 26/3 kan man godt.
- Medarbejdere der er opsagt inden 9/3 kan der ikke fås komensation for.

Hjemsendelse med lønkomensation

- Hvad så, hvis man tager telefonen hjemmefra? Så må man genindkalde medarbejderen f.eks. 1 dag.

Man får i komensation:

- 75% af lønudgiften – dog maks kr. 23.000 pr. fuldtidsansat funktionær og 90% dog maks. kr. 26.000 pr. timelønnet pr. måned.
- For deltidsansatte gives også 75% af lønnen.
- 1 dags varsel, både ved hjemsendelse og retur på job.

Når man søger – fra i dag

Følgende skal oplyses når man søger:

- Hvor stor andel af medarbejdere, der sendes hjem.
- CPR-nummer, løn og oplysning om medarbejderen er fuldtids- eller deltidsansat.
- Periode, der ønskes compensation for. Det kan være fra hjemsendelsestidspunkt til 8/6.
- Begrundelse: Typisk mangel på arbejde.
- Tro- og loveerklæring fra ledelsen.

Husk: Når perioden er slut skal revisor påtegne. Gem derfor alt.

Sygdom

- Er man i karantæne/hjemsendt på grund af Corona – eller mistanke om Corona – kan man få sygedagpenge fra dag 1 og i de første 30 dage (den periode som arbejdsgiver ellers skulle dække).
- Ansøges via nemRefusion.
- Gælder også selvstændige.

Omsætningsnedgang

Kompensation for omsætningsnedgang

- Ordningen gælder selvstændige, d.v.s. firmaer man ejer personligt eller ejer mindst 25% personligt (eksempelvis del af et I/S)
- FSR har dog oplyst at Erhvervsstyrelsen har sagt:
"Pt. oplyser Erhvervsstyrelsen, at målgruppen ikke er afgrænset af virksomhedsform og at afgrænsningen alene gælder ejerandel og antal ansatte. Der er stor usikkerhed om dette punkt og vi afventer en nærmere afklaring for at kunne give et præcist svar."
- Forventes at det også gælder personer som ejer et A/S, ApS, eller IVS – **dette er ikke afklaret**
- Man skal arbejde i virksomheden (ikke være "sleeping-partner").
- Virksomheden skal have et CVR-nummer.
- Ejeren skal have et CPR-nummer.
- Maksimalt 10 fuldtidsansatte. Det beregnes sædvanligvis på baggrund af ATP.
- Omsætningen skal gå ned med **mindst 30%**

Kompensation for omsætningsnedgang

- Kompensationen udgør 75% af omsætningstab, dog maksimalt udgøre 23.000 kr. om måneden pr. person (pr. CPR-nummer).
- Dobbelt for ægtefæller (hvis der er medarbejdende ægtefælle).
- Omsætningen skal have været mindst 15.000 kr. pr. måned forud (hvor længe vides ikke, men vi gætter på 2019).
- Ordningen gælder fra 9.3. – 9.6.
- Dokumentation:
Når man søger: Tro- og love erklæring.
Efterfølgende: Dokumentation for at tabet var mindst 30%
- Erhvervsstyrelsen vil pålægge enhver virksomhed at bruge revisorbistand!
- Hvis man ikke endte med at tabe 30%: Tilbagebetaling.

Kompensation for omsætningsnedgang

Hvordan beregnes omsætningstabet? Aftalen siger:

- ”Virksomhedsejeren skal efterfølgende dokumentere et omsætningstab på over 30 pct. for den angivne kompensationsperiode i forhold til den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår. ”

Vi må derfor forvente at det bliver år 2019 divideret med 12, for at finde den gennemsnitlige omsætning.

Er omsætningen i 2019 kr. 1.000.000, vil den gennemsnitlige omsætning pr. måned være kr. 83.333. Altså skal omsætningen 9.3. – 9.6. være faldet til maks kr. 58.333 pr. måned.

Kompensation for omsætningsnedgang

Har man ikke et årsregnskab for 2019 (endnu, eller slet ikke) skal faldet opgøres på baggrund af momstallene.

Med andre ord: Man kan godt søge - på tro og love – selvom man ikke er helt klar over, hvor meget omsætningen falder de 3 måneder.

Rammer man forkert, skal man "bare" betale tilbage igen.

Og, så er der lige "jante-reglen:" Tjener man mere end 800.000 kr. i personlig indkomst i 2020, skal pengene også retur igen.

Freelancere

Freelancere

Gælder folk, uden CVR-nummer (reelt honorarmodtagere):

- Maks dækning på 75% af B-indkomsttabet, dog maks kr. 23.000 pr. måned.
- Skal have et forventet indkomsttab på 30% fra 9/3 – 9/6.
- Skal have haft min. Kr. 180.000 i indkomst i 2019 (d.v.s. kr. 15.000 pr. måned) ellers kan man ikke få penge.
- Har man ikke haft B-indkomst før: ?? – der skal laves en model.
- Jante-reglen: Maksim 800.000 i personlig indkomst i 2020.

Faste udgifter

Kompensation for faste udgifter

Krav for at få støtte:

- Omsætningen forventes at falde **mere end 40%** (altså ikke 30% som den anden ordning).
- Alle brancher kan få del i ordningen.
- Kompensationen dækker tre måneder.
- Falder omsætningen *væsentligt* mindre, skal pengene betales tilbage.
- Erhvervsdrivende (frisører, cafeer m.v.) som er påbudt lukket, får dækket udgifterne 100%, den periode de er påbudt lukket.
- Har man mindre end 25.000 kr. i faste udgifter (i alt over 3 mdr.) kan man ikke få støtte.

Kompensation for faste udgifter

Virksomheder med nedgang i omsætningen, kan få dækket faste udgifter, f.eks. Udgifter til *uopsigelige kontrakter*.

De eksempler som gives er:

- Husleje (man har kontrakt med udlejer)
- Leasing/leje (man har kontrakt med udlejer)
- Renteudgifter (realkredit, banklån, lån til inventar, kassekredit)

Man må forvente at det også vil gælde:

Kompensation for faste udgifter

- Løbende abonnementer (SEO, web, telefon m.v.) som ikke kan opsiges med kort varsel.
- Forsikringer som gælder en længere periode. Det skal afklares.
- El, vand, varme, gas.
- Det gælder **ikke**: Løn, varekøb, brændstof til biler, vedligeholdelse af inventar, biler m.v.
- Det gælder formegentligt ikke: Afskrivninger.

Uanset hvad: Sørg for at minimere omkostningerne mest muligt.

Kompensation for faste udgifter

Beregningen er kompliceret:

Er omsætningen gået ned med 80-100 %	Kompenseres 80 % af de faste udgifter
Er omsætningen gået ned med 60-80 %	Kompenseres 50 % af de faste udgifter
Er omsætningen gået ned med 40-60 %	Kompenseres 25 % af de faste udgifter
Er omsætningen gået ned med 40 % eller derunder	Ingen kompensation

Kompensation for faste udgifter:

Eksempel:

En grønthandler mister 90% af omsætningen.

Udgifterne udgør:

Husleje kr. 20.000 pr. md., leasing kr. 15.000 pr. md., renter kr. 5.000 pr. måned. I alt kr. 120.000 over de tre måneder.

Der kompenseres: 80% af kr. 120.000 = kr. 96.000

Kompensation for faste udgifter:

Hvad skal man så beregne på baggrund af:

- Hvis der er kontrakter (Lejekontrakt, leasing m.v.) så find dem frem

Beregningsgrundlaget:

- Sandsynligvis dokumenterede udgifter fra 9/12 '19 til 9/3 '20. Find bilagene frem.
- Måske gennemsnit på faste omkostninger i 2019. Det udestår endnu.
- Får man henstand med at betale omkostninger = Kompensation.
- Slipper man for omkostninger = Ingen kompensation. F.eks. Erhvervslejelovens § 22.

Kompensation for faste udgifter

Hvordan gør man:

- Der laves en opgørelse på det *forventede* omsætningsfald fra 9/3 til 9/6.
- Der laves opgørelse over omkostningerne. Den skal revisorpåtegnes.
- Man bekræfter på tro- og love.
- Erhvervsstyrelsen udbetaler.
- Det behøver ikke være lige nu, men kan også være senere.
- Efterfølgende kontrol på baggrund af momsindberetninger.

Revisorbistand

Skal jeg nu ud og brug en dyr godkendt (statsautoriseret eller registreret) revisor?

Det umiddelbare svar må forventes at være ”ja”.

”Udbetaling af kompensationen vil derfor indebære et relativt stort element af manuel sagsbehandling i Erhvervsstyrelsen. For at nedbringe administrations- og kontrolomkostningerne i Erhvervsstyrelsen vil administrationen primært være baseret på revisorpåtegning af virksomhedernes oplysninger, hvilket medfører udgifter til revisionserklæringer.”

Ordningen med omsætningsfald skal dokumenteres efter 9/6 og ordningen til faste omkostninger kan dokumenteres når man søger.

Sædvanligvis kan kun godkendte revisorer skrive erklæringer til Erhvervsstyrelsen.

Trøst: Der gives 80% støtte til revisorerklæringen (faste udgifter), hvis man får kompensation.

Finansiering

Muligheder for at få garanti via Vækstfonden (små virksomheder = u/ 250 ansatte – omsætning 50 mio. EUR)

- Driftstab skal være mindst 30% på grund af Covid-19.
- Virksomheden kan få nye lån eller driftskreditter i banken
- Vækstfonden garanterer 70% af bankens eventuelle tab
- Garantien løber i 7 år (man må forvente at det er maks. perioden for nye lån). Likviditet vurderes 18 måneder frem.
- Det er banken som søger. Tal med banken allerede nu.
- <https://vf.dk/finansiering/covid-19-garanti-smv/>

Finansiering

Finansiering

- Der er lavet en fælleserklæring – altså ikke lovgivning – mellem Regeringen og Finans Danmark (bankernes brancheorganisation) om:
- Sektoren vil formidle lån ”til sunde virksomheder og privatkunder.”
- Det kan være udvidelse af lånerammer, forhøjelse af kassekredit og henstand med betalinger.
- Det vil ske på ”rimelige vilkår, der samlet set ikke forringer kundens økonomiske situation.”

Med andre ord: Det er et forhold mellem dig og banken, men Regeringen siger at ”banken gå godt.” Håndbog.

Finansiering

Lidt inspiration til mulighederne:

- I materiale til webinarret har jeg lagt FSR's bog "Sådan forhandler du med din bank" op.
- Der er også link til hjemmesiden "find finansiering" og smhverhvervslån.

Det er måske mindre relevant, men alligevel til inspiration.

Kompensation søges digitalt. Check disse sider

 **Indberet**

Covid-19

Kompensation for arrangementer >
Søg tilskud til større arrangementer, der er aflyst, ændret eller udskudt.

Eksport af personlige værnemidler >
Ansøg om særlig tilladelse til at eksporterer beskyttelsesudstyr

Mest anvendte indberetninger [> Se alle indberetninger og myndigheder](#)

Indberet årsrapport >
Indberet virksomhedens årsrapport digitalt

Fakturablanketten >
Send en faktura til det offentlige

NemRefusion - sygedagpenge >
Søg om refusion af sygedagpenge

Start virksomhed >
Opret en virksomhed og få et CVR-nummer

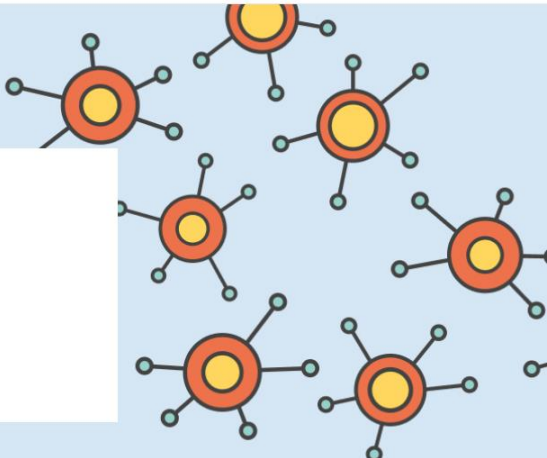
Ændre virksomhed >
Registrer ændringer i en virksomhed

Luk virksomhed >
Registrer ophør af en virksomhed

 **virksomhedsguiden**

Vejledning **Temaer** Skabeloner Events og tilbud

Coronavirus og din virksomhed



Vigtig information til virksomheder

Information til virksomheder om coronavirus/covid-19.

[Læs mere](#)

Hvornår kan man søge

Indtil videre siger Erhvervsstyrelsen der åbnes for midlertidig lønkomensation i dag, den 25. marts 2020.

Kompensation for omsætningsnedgang og faste omkostninger kendes ikke dato på. Måske primo april.

Det forlyder at Folketinget behandler bekendtgørelse på fredag d. 27/3. Derefter kommer den praktiske IT-infratrstruktur.

Husk at drive din forretning

- Få faktureret
- Få rykket debitorer
- Tag kontakt til banken for likviditet
- Kan man få forudbetaling fra kunder
- Ændre forskudsskemaet
- Undersøge om man kan slippe for indbetaling på pension, uden at man mister forsikring.

Links

- Virksomhedsguiden

[https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus og kompensation/](https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_kompensation/)

- FSR

[https://www.fsr.dk/Faglige informationer/Corona](https://www.fsr.dk/Faglige_informationer/Corona)

- Vækstfonden

<https://vf.dk/finansiering/covid-19-garanti-smv/>

- SMV Erhvervslån

www.smverhvervslan.dk