

# CV

## Ansættelser og funktioner, kronologisk

SØREN LOHMANN (SORENLOHMANN.DK)



- **Sergent i Den kongelige Livgarde**  
- Sandholmlejren & Gothersgade, 78-80
- **Feriekoloni-leder (sommer)**  
- Københavns Lærerforening, Møn, 81-83
- **Lærer i folkeskolen**  
- Vestre Skole, Hjørring, 84-86
- **Frivillig i kultur-/teaterhus**  
- Sysseltinget, Hjørring, 82-86
- **Lærer på idrætsefterskole**  
- Gunslevholm Idrætsefterskole, Nørre Alslev, 86-95
- **Musikskolelærer (rocktrommer)**  
- Ballerup Kommune, 76-78  
- Stubbekøbing Kommune, 88-90
- **Musikcafé-ejer**  
- Café Noden, Stubbekøbing, 86-92
- **Tekstforfatter/forfatter**  
- Tre musicals, 86-90  
- Én fantastisk novelle i 'Hjemmet', 87  
- Diverse ansøgninger (bl.a. SPS), 'forvaltnings'-tekster, sagsfremstillinger, projektbeskrivelser, høringsvar m.m., 96-20  
- Egne artikler, blogs og web-tekster, 97-nu  
- MUMS + HA' DET GODT (landsdækkende radioprogrammer), 92-94  
- Reklametekster, 90-96
- **Pædagogisk leder**  
- Videnscentret, Vordingborg, 95-96
- **Skoleleder**  
- Nysted Skole, Nysted, 96-98
- **Skoleleder**  
- Åtøkkeskolen, Odense, 98-11  
- Skoleafdelingen, Odense, 11-12 (orlov)
- **Instruktør i Cooperative Learning på 150+ workshops i Danmark**  
- Cooperative Learning DK, København, 08-11
- **Konsulent i involverende og anerkendende læring og ledelse**  
- Skoleafdelingen, Odense Kommune, 12-13
- **Pædagogisk leder**  
- Seden Skole, Odense, 13-14
- **Underviser, facilitator, projektleder samt konsulent i ledelses- og medarbejderudvikling (i alle Odense Kommunes fem forvaltninger)**  
- OK's Uddannelsescenter, Odense Kommune, 14-17
- **MED-underviser**  
- Certificeret PUF-underviser for ledere/medarbejdere i MED-udvalg i hele Odense Kommune, 14-17
- **Skoleleder**  
- Friskolen City Odense (nu: Skibhus Friskole), 17-18
- **Konfliktløsnings- og udviklingskonsulent samt ledelsesrådgiver/-mentor**  
- Eksternt tilknyttet, Friskolen Østerlund, 18-20
- **Underviser og vejleder**  
- ('Lærerens lederskab')  
- UCL (Læreruddannelsen i Jelling), forår 20
- **Smitteopsporere**  
- Styrelsen for Patientsikkerhed (PEA), forår 21  
-----
- **Ledelses- og læringsinspirator, coach, mentor, facilitator, underviser, workshopholder og udviklingskonsulent**  
- Søren Lohmann ApS, 10-nu

# CV Uddannelser og certificeringer, kronologisk

SØREN LOHMANN (SORENLOHMANN.DK)



- **Leder-/instruktør uddannelse**  
- Forsvaret, 78-80
- **Læreruddannet**  
- Københavns Dag- og Aftenseminarium + Hjørring Seminarium, 80-84
- **NLP og diverse kurser og selvstudier i ledelse og relationer**  
- Anthony Robbins, Stephen Covey, Brendon Burchard, Brené Brown (m.fl.), 02-20
- **Børne- og Ungdomskultur**  
- SDU (Odense Universitet), 98-00
- **PD-ledelse**  
Tilvals-moduler:  
1. Kvalitetsudvikling og Evaluering  
"Fra synsning til forskning", 08  
2. Pædagogisk Ledelse  
"Fra abstrakt til konkret", 09
- **Certificeret i Kagan Cooperative Learning (USA)**  
- Cooperative Learning, Structures for Success, 08  
- Win-Win Discipline, Create Winning Discipline Solutions, 08  
- Kagan School Trainer Institute, 10  
- Kagan Writing Process, 10  
- Cooperative Meetings and the Cooperative School, 10  
- Professional Learning Communities through Kagan Structures, 10  
- Kagan Instructional Coaching, 11
- **True North Teaching**  
- Grunduddannelse, 12
- **MED-underviser uddannelse**  
- Certificeret PUF-underviser, 14
- **Teori U**  
Certificeret practitioner, Odense Kommune, 15
- **7 gode vaner**  
- Certificeret facilitator, FranklinCovey DK, 15
- **Life Coach & Business Coach**  
- Certificeret coach, Sofia Manning, 17
- **Online Markedsførings Mentor Forløb**  
- Halvt års forløb, Maj Wismann, 18
- **Actee kommunikationsstile**  
- Certificeret facilitator, Actee, 19

Plus diverse selvstudier (artikler, bøger, videoer, live-kurser, online-kurser m.m.):

**1. ALT OM HJERNEN OG NEUROPÆDAGOGIK** ... med særligt fokus på, hvad den nyeste hjerneforskning betyder for vores måde at tilrettelægge uddannelse og ledelse på. OG hvad det betyder for vores tænkning og daglige praksis i varetagelsen af mestrings-, lærings- og udviklingsprocesser for både små og store mennesker :-)

-----

**2. ALT OM LEDELSE** ... med særligt fokus på alt det, der handler om 'de menneskelige dynamikker' indenfor ledelse. OG hvad det betyder for vores evne til at drage empatisk omsorg for vores medarbejdere og vores evne til (hver dag) aktivt at etablere, vedligeholde og udvikle positive relationer.