

Signerat dokument

via <https://signera.ebox.nu>



Signerad text:

Jag har läst och förstår innehållet i PDF-filen (1) och samtycker och godkänner allt som avtalas däri, som om jag skrivit under en fysisk utskrift av PDF-filen (1):

(1) Avser PDF-fil enligt följande

Namn: 1621404599959_RekLigiaGodymirska2021.pdf

Storlek: 267188 byte

Hashvärde SHA256:

dbe6dfc382b68a34a3017ea1465e9db0f74e4a6b5f05c24840c0a54fa4cf9c0f

Originalfilen och signaturerna är bifogade som bilagor till denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare krävas.

Signerat av 1:

LIGIA GODYMIRSKA

Signerat med BankID 2021-05-19 08:13 Ref: 0c0271d3-f91f-4dbb-80f1-1bd29b178b65

Till den det berör,

Jag har ca 15 års chefserfarenhet och det är med stort nöje som jag ger Martin Lagerström mina allra bästa rekommendationer. Min rekommendation avser Martins kompetenser och praktiska kompetens (know-how) för att inspirera och hjälpa chefer att jobba på nya, erkända och bättre sätt så att de skapar utmärkta och mätbara resultat, dvs. både för sig själva, andra, sina kunder och sin verksamhet. Jag vill understryka att min rekommendation av Martin ges utan några som helst reservationer.

Martin har han en enorm bred och djup kompetens när det gäller alla dessa områden, dvs att leda sig själv, medarbetare, grupper, team och hela verksamheter. Han kommer att visa dig hur (know-how) du använder faktabaserade metoder i din dagliga verksamhet så att det hänger ihop och ger utmärkta resultat. Slutligen, kommer du att lära dig hur du mäter effekterna av rätt saker på rätt sätt, som t.ex. kundvärde, effektivitet, arbetsglädje mm.

Jag hade fyra utmaningar som Martin hjälpte mig med. Dessa var:

- 1) att förbättra mitt chefskap
- 2) att förbättra mitt ledarskap
- 3) att förbättra arbetet i ledningsgruppen
- 4) att förbättra mina personliga egenskaper

Det gemensamma i hans stöd är att han skräddarsyr det helt efter syftet, målet, helheten och det uppdrag man har som chef. Martins stöd fokuserar på tre saker, För det första att man utvecklar rätt kompetenser och att man gör det i rätt ordning. För det andra att man väljer faktabaserade arbetssätt, metoder och verktyg. Han vet vilka metoder som ger resultat, varför de gör det samt vilka av dessa metoder som passar just för dig. För det tredje, hur du ser till att du utvecklar de personliga egenskaper som krävs för att lyckas bra i rollen både som chef och ledare.

Innan Martin skräddarsyde sitt stöd till mig så satte han sig in i just mina utmaningar och mina personliga egenskaper på djupet, dvs. för att jag ska kunna må och fungera ännu bättre som chef och ledare. Vi kom även överens om tydliga mål, teman, arbetssätt, spelregler, plan mm. Martin hjälpte mig även att konkretisera detta på helt nya sätt så att jag även kunde mäta hur pass väl jag har lyckats nå mina mål även för de saker som jag trodde inte gick att mäta på ett bra sätt.

Martins stöd var i form av en startsession på ca fyra timmar. Den efterföljdes av ca 20 enskilda sessioner om ca tre till fyra timmar vardera under ca två år med möten mellan en till tre gånger per månad. Syftet och målet med varje sådan session var att gå igenom var och en av mina utmaningar. Först när jag uppnått konkreta resultat för en av mina utmaningar fortsatte vi med min nästa utmaning. De uppgifter som jag har fått av Martin före och efter varje sådan session, har lett till att jag har gått från ord, via handling och uppnått konkreta resultat för alla mina utmaningar på ett mycket snabbare, enklare och bättre sätt än jag hade gjort utan hans stöd.

Det viktigaste Martin har uppmuntrat mig till är att upprätta mål på helt andra och bättre sätt, dvs. för mitt chefskap, ledarskap, ledningsgrupp och mina egenskaper. Mål som styr och motiverar mig på riktigt, dvs hela vägen från vad, hur och fram till goda resultat. Han kombinerar metoder från flera olika områden, som t.ex. ledarskap, coaching, elitidrott och mental träning.

Martin brinner starkt för att hjälpa andra att må och prestera bättre. Jag har påbörjat min utveckling både som chef, ledare och person tack vare Martins stöd. Sist men inte minst så lär han ut allt detta med så mycket energi, passion och glädje. Jag har haft oerhört kul hela tiden! Martin har t.ex. även inspirerat mig att lära mig många olika metoder för att leda och coacha mig själv och andra på ett mycket bättre sätt. Jag är nu även själv certifierad som verksamhets- och ledarskapscoach.

Jag är bara en av de 100-tals ledare som Martin har hjälpt att jobba på nya och bättre sätt för att uppnå bättre resultat för sig själva, andra och verksamheten. Vill du ha ännu mer exempel på konkreta resultat än vad jag tar upp i denna rekommendation så tveka inte att kontakta mig direkt. Om jag står inför nya utmaningar som chef och ledare som jag behöver hantera praktisk på ett bra sätt så är Martin den första person som jag kommer att kontakta igen.

Martins top 10 förmågor

- Business Strategy skills
- Leadership skills
- People skills
- Lead systems skills
- Change Management skills
- Culture Change skills
- Consulting, Executive coaching and Facilitation skills
- Group and Team Coaching skills
- Mental training and health skills
- Return-on-Investment skills

2021-04-20

Ligia Godymirska

Team Manager, Swedbank