



Perquè, Què, Com, Qui, On, Quan



Perquè:

És útil per sintetitzar el disseny i generar claredat sobre l'estratègia endavant.

Com:

Responen a les preguntes del títol: perquè ho fem, què fem, com ho farem, qui ho farà, on ho farem, quan es faran les accions.

Què:

Pissarra, paperògraf, retoladors, ordinador.

Consells: Proveu de respondre en un paràgraf curt cadascuna de les preguntes. Recol·lecteu els coneixements de les fases anteriors.



Laboratori d'Idees



Perquè:

És útil per facilitar un procés participatiu i co-creatiu que generi idees inclusives i representatives per a una iniciativa social col·lectiva, activa i pròspera.

Com:

Organitzeu la crida per a l'esdeveniment. Convideu a una diversitat d'actors perquè puguin plantejar necessitats i / o interessos representatius del territori. Creeu petits grups de treball (de 5 persones cadascun idealment). El procés té una durada de 30 minuts en què el grup ha d'omplir un llenç (escollir-ne un que sigui adequat i pertinent per al vostre propòsit). A continuació, el grup organitzador avalua les idees i les classifiquen segons la seva importància, impacte i viabilitat.

Què:

Llenç, retoladors, llapis de colors, altres materials co-creatius.

Consells: El procés més representatiu prové d'un grup molt divers de participants.



Escala de Permanència (Co-Disseny)



Perquè:

És idoni per prioritzar el disseny del paisatge i la seva implementació des dels canvis més durs i permanents a intervencions més fàcils i amb menys impacte.

Com:

Considereu diferents patrons per nivell de l'escala de permanència. Discussiu, decidiu i implementeu el document amb la seqüència adequada. Utilitzeu targetes o post-its per a cada patró per facilitar la visualització del procés.

Què:

Taula de l'escala de permanència (co-disseny), targetes de patrons, post-its, retoladors, mapes de base, ...

Consells: Co-relacionar amb l'escala de permanència (Enquesta) (Targeta verda WePractice).



Diagrama d'Afinitat



Perquè:

És ideal per identificar i agrupar connexions entre elements i temes per poder revelar oportunitats i relacions innovadores.

Com:

Agrupeu elements segons les seves relacions intuïtives com ara la similitud, la proximitat, la interdependència, la connectivitat ...

Què:

Post-its, paperògraf, retoladors o llapis, etc.

Consells: Es pot fer en silenci per permetre el mindfulness, o en grup per posar en relleu les diverses perspectives.





Formulació de Propostes



Perquè:

És útil per co-crear una proposta que adreci a un propòsit compartit que pot beneficiar-se d'un procés facilitat.

Com:

Faciliteu un procés grupal en 8 passos: 1. Acordar el propòsit, 2. Respondre a preguntes sobre el propòsit, 3. Recollir observacions com a preguntes informatives i generatives, 4. Respondre a les preguntes que donin més informació, 5. Prioritzar les observacions, 6. Recollir idees, 7. Triar sintonitzadors, 8. Dissenyar la proposta.

Què:

Procés facilitat amb pissarra, paperògraf, retoladors, etc...

Consells: Es pot connectar amb la Descripció del Propòsit (Targeta vermella WePractice) per començar, i utilitzar el Consentiment (Targeta lila WePractice) per trobar un acord final a la proposta.



Presca de Decisions per Consentiment



Perquè:

És ideal per integrar perspectives rellevants en processos de presa de decisions de manera efectiva.

Com:

Impliqueu les persones afectades per a les decisions i accions plantejades, buscant i resolent objeccions a les decisions i accions seguint un procés de vuit passos: 1. Acordar el propòsit, 2. Presentar la proposta actual, 3. Respondre a preguntes aclaridores, 4. Ronda de respostes breus, 5. Comprovar objeccions, 6. Resoldre objeccions, 7. Celebrar-ho!, 8. Escoltar preocupacions.

Què:

Procés facilitat amb pissarra, paperògraf, retoladors, etc.

Consells: LBusqueu les necessitats més enllà de les decisions i accions, per trobar el punt mitjà quan hi ha una objecció. Es pot relacionar amb la Descripció del propòsit (Targeta vermella WePractice), Descripció dels rols i Formulació de propostes (Targeta lila WePractice). Per més informació, visiteu www.sociocracy30.org



Mapatge del Propòsit



Perquè:

És idoni per crear una organització des de zero o reorganitzar-ne una ja existent.

Com:

Seguiu els 10 passos de manera col·lectiva, responent: (1) Respondre a les 4 preguntes de base: Perquè som aquí (propòsit i objectius); Qui quedarà afectada; Què es necessita; Com podem donar resposta, (2) Definir els dominis (necessitats), (3) Ordenar, prioritzar les necessitats i identificar si falta identificar-ne alguna, (4) Interrelacionar dominis mapejats, (9) Preguntar si cal fer alguna cosa més, i (10) Celebrar-ho!

Què:

Procés facilitat amb pissarra, paperògraf, retoladors, etc

Consells: Consulteu la guia de la Sociocràcia 3.0 i els recursos gratuïts a la pàgina www.sociocracy30.org.



Caça de l'Efecte Papallona



Perquè:

És útil per compartir idees al voltant dels recursos existents, i col·locar-les en un camí per assolir un objectiu.

Com:

Identifiqueu un objectiu i poseu-lo a un extrem de la pissarra. Anomeneu els recursos que tingueu en post-its, posant-los en una caixa a l'altre extrem. Cada jugadora ajuda a construir un tros del camí, perquè tot el grup pugui arribar a la meta, utilitzant els recursos existents per assolir l'objectiu. Mentre construiu el camí, afegiu els possibles imprevistos i destaqueu els impactes de cada pas.

Què:

Post-its de 4 colors diferents: ruta, recursos, imprevistos, impactes. Taula de joc (paperògraf, pissarra, a l'exterior).

Consells: Seguiu jugant! Un cop hàgiu arribat a l'objectiu, col·loqueu-lo a la caixa de recursos i identifiqueu un nou objectiu de "l'efecte papallona" que heu creat durant el joc. Identifiqueu els nous objectius intermedis / co-laterals. Trieu si voleu jugar des dels recursos fins a l'objectiu o al revés (backcasting).





Model de Gestió del Paisatge



Perquè:

Per elaborar una estratègia, amb el seu conjunt de processos i responsabilitats, necessària per a la custòdia regenerativa del territori.

Com:

Durant reunions conformades amb persones representants de tots els sectors implicats, avalueu l'ordenació actual del territori. Després, especifiqueu el model de gestió regenerativa de cada element del paisatge que es busca, incloent les pràctiques i el rols. Definiu el model de governança, les capacitats i els canals de comunicació necessaris per permetre una coexistència dinàmica.

Què:

Programari GIS, mapa de base, ordenació actual del territori, altres.

Consells: Es pot utilitzar amb el Mapa d'Unitats de Paisatge (Targeta verda WePractice), Escala de permanència (co-disseny), Descripció del rol i selecció del rol (Targetes lila WePractice).



Descripció de Rols



Perquè:

És útil per tenir clar el propòsit i què cal complir per un rol evolutiu.

Com:

Describeu el domini del rol mitjançant la definició del seu propòsit, responsabilitats clau, limitacions i dependències, recursos necessaris, qualitats ideals, experiències i capacitats, procés i criteris d'avaluació.

Què:

Pissarra, paperògraf, retoladors.

Consells: Es pot combinar amb Descripció del propòsit (Targeta vermella WePractice), Selecció del rol o la Presa de decisions per consentiment (Targeta lila WePractice).



Prototip Ràpid



Perquè:

És idoni per explicar una proposta amb creativitat i engrescar el grup en l'evolució de la proposta.

Com:

Utilitzeu material artístic per crear un model de la vostra proposta de disseny. Sigueu creatives i comproveu diferents escales. Utilitzeu el model per experimentar diferents escenaris de la proposta.

Què:

Diversos materials artístics, tisores, paper de colors, cartró, elements naturals, etc.

Consells: Divertiu-vos i sigueu creatives.



Cafè Pro-Actiu



Perquè:

És ideal per reforçar la motivació per l'acció a través de la conversa inspiradora i l'acció informada.

Com:

Convideu persones clau i representatives de la diversitat d'opinions respecte un tema específic. Introduiu el tema clar. La discussió es fa en taules de grups reduïts. La gent canvia de taula a cada ronda, desenvolupant reflexions i propostes amb l'ús d'un llenç per cada grup.

Què:

Taules, cadires, un llenç per cada taula, retoladors.

Consells: Podeu consultar l'enllaç per més informació aositoronto.weebly.com/proaction-cafe.html





No Puc Veure, ni Parlar, ni Caminar



Perquè:

És útil per estimular l'empatia i la col·laboració, i per entendre que juntes som més poderoses.

Com:

Prepareu una curs d'obstacles pels desafiaments de la vida diària (per exemple, pelar una poma, lligar les sabates, menjar una sopa, encendre un foc). Dividiu el grup en equips de tres. Utilitzeu una corda per unir els jugadors. Deixar fora de la corda el braç esquerre del jugador esquerre i el braç dret del jugador:

- La persona del mig pot veure, però no pot parlar;
 - La persona de l'esquerra pot parlar però no pot escoltar (utilitzeu auriculars);
 - La persona de la dreta no pot veure.
- Que comenci la cursa!

Què:

Corda, auriculars, altres materials.

Consells: Es pot fer la cursa segons qui la fa més ràpid o qui la fa més precisa.



3 Horitzons



Perquè:

Per organitzar els models de pensament individuals i col·lectius i poder generar estratègies conjuntes.

Com:

Utilitzeu 3 horitzons per identificar quins són objectius a llarg (horitzó 3), mig (h2) o curt (h1) en un projecte.

Què:

Espai o plataforma de reunions. Una manera de gravar i acordar. Aprofundir en el marc del 3 horitzons: <http://www.billsharpe.eu>

Consells: Pluja d'idees en grups reduïts, i presentació d'una proposta per combinar amb altres grups reduïts, fins a fusionar els grups per trobar-se amb el grup gran. Utilitzeu el procés de presa de decisions amb consentiment.



El Marc Cynefin



Perquè:

És útil per tenir una comprensió més completa de la complexitat dels sistemes humans amb els quals treballem i per obtenir més consciència sobre les decisions i els plans.

Com:

Utilitzeu el marc Cynefin com a model conceptual per a la presa de decisions que ajudin a reconèixer les diferències que existeixen entre els tipus de sistema i les propostes. Esbrineu els cinc dominis situacionals que defineixen les relacions causa-efecte. Són: Evidència, Complicació, Complexitat, Caos i Trastorn. Feu-los servir com a enfocaments específics per a la presa de decisions que ajuden a entendre millor la situació i escollir la millor opció per anar endavant. most appropriate way forward.

Què:

Descripció del marc.

Consells: Busqueu el Marc de Cynefin a Youtube i a www.mindtools.com.



Selecció del Rols



Perquè:

Escollir una persona que compleixi un rol de manera que aportï compromís, responsabilitat i equivalència en la col·laboració.

Com:

Describeu el rol, nomineu les persona adequades per complir-lo, escolteu els raonaments i la informació útil de cada ronda de consentiment, consentiu en funció dels raonaments.

Què:

Procés facilitador.

Consells: Penseu en la descripció del paper (Targeta lila WePractice), Cartografia d'habilitats (Targeta groga WePractice), ruta personal (Targeta vermella WePractice).





We Land
MAKING SENSE OF PLACE

Contractació Pública Socialment Responsable



Perquè:

Per utilitzar oportunitats de la legislació de la UE. Promovem processos alineats amb la regeneració del territori.

Com:

Conegueu estratègies i recursos en processos de contractació pública. Dissenyeu i implementeu aquests processos col·laborativament de manera que puguin aportar beneficis a petits projectes econòmics, associacions, així com administracions públiques.

Què:

Formació especialitzada. Més informació a ec.europa.eu.



We Land



We Land
MAKING SENSE OF PLACE



Perquè:

Com:

Què:

Consells:



We Land



We Land
MAKING SENSE OF PLACE



Perquè:

Com:

Què:

Consells:



We Land



We Land
MAKING SENSE OF PLACE



Perquè:

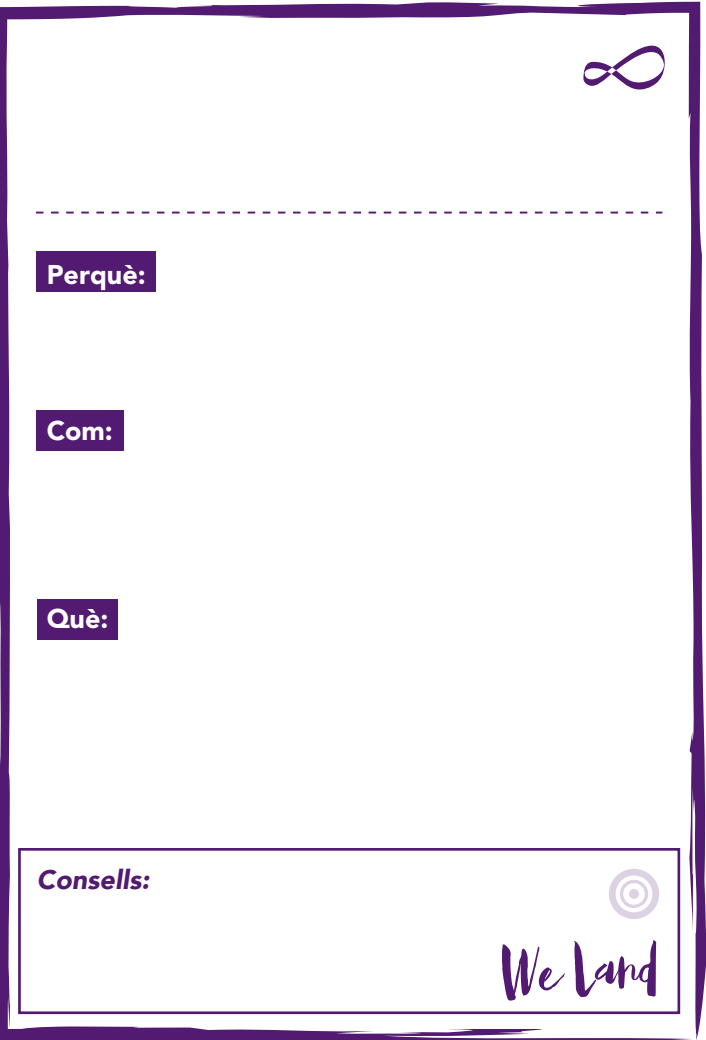
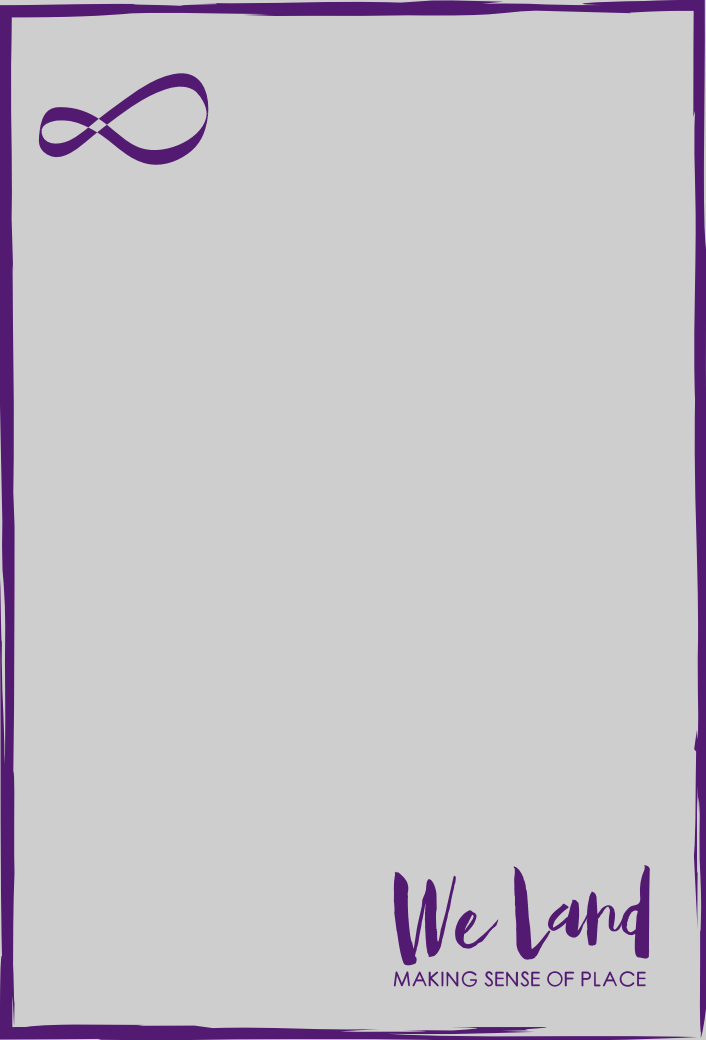
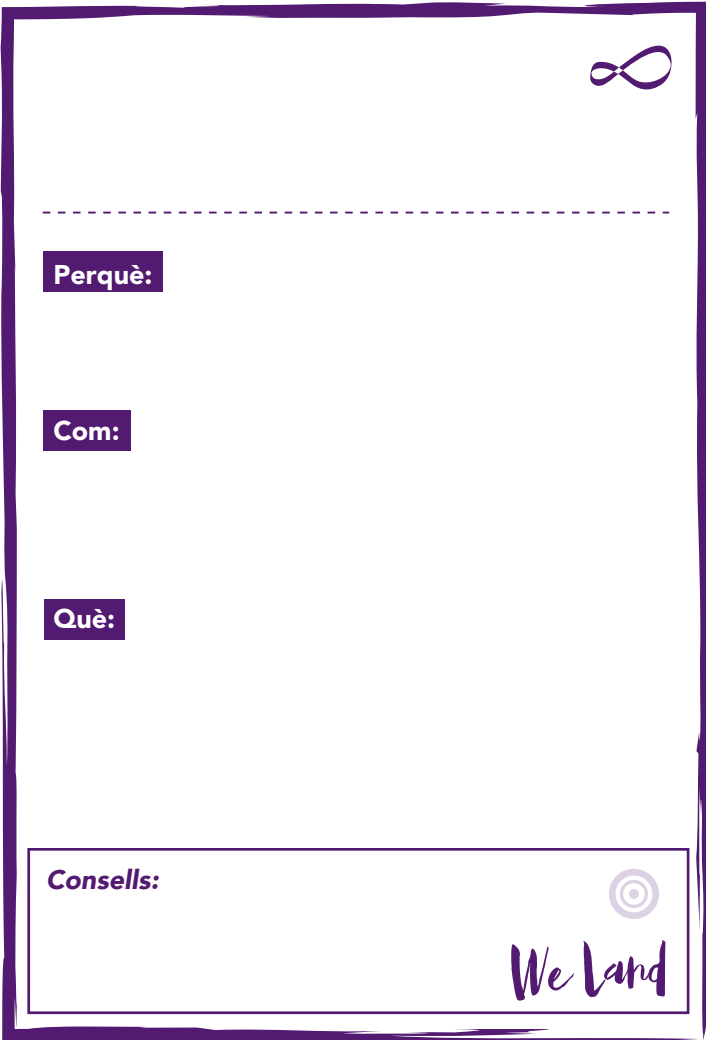
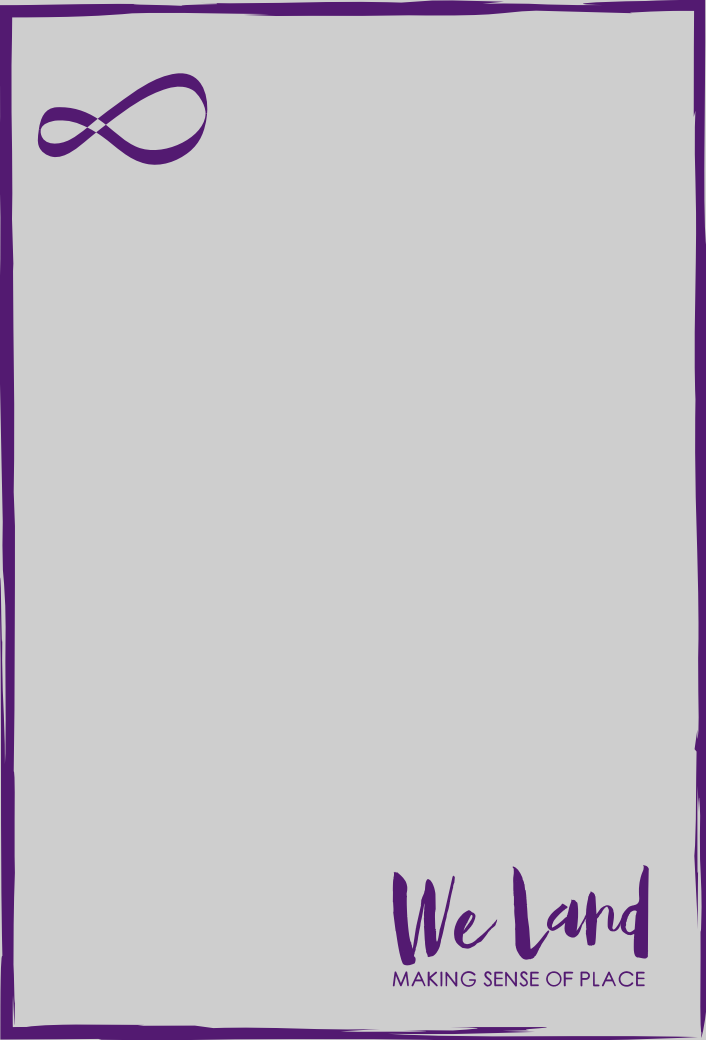
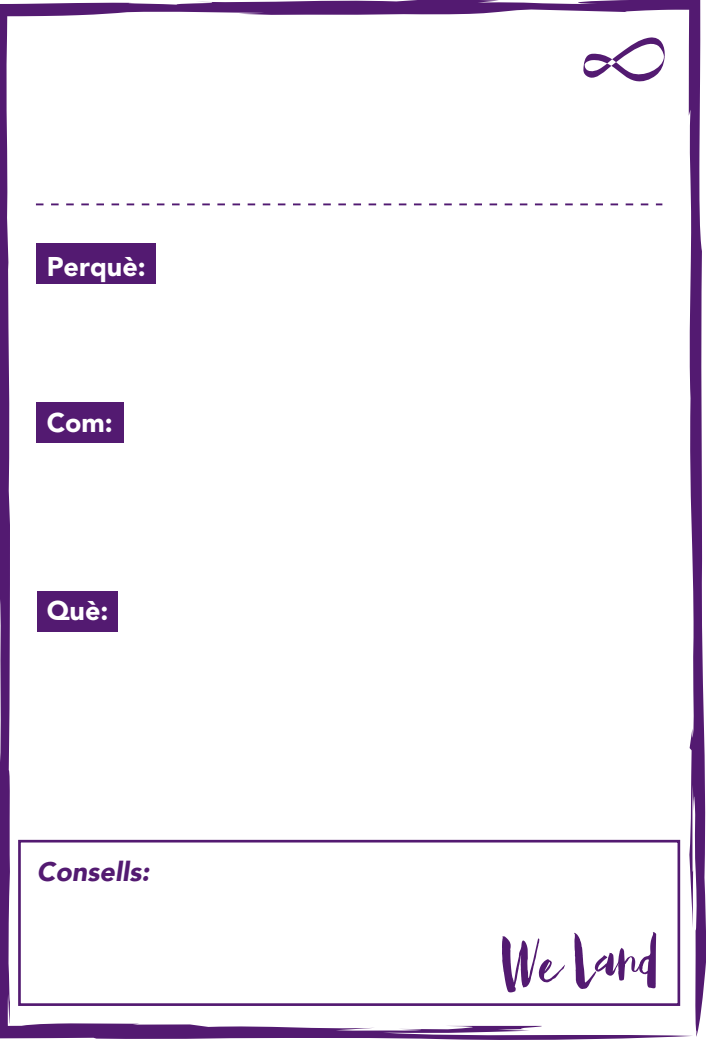
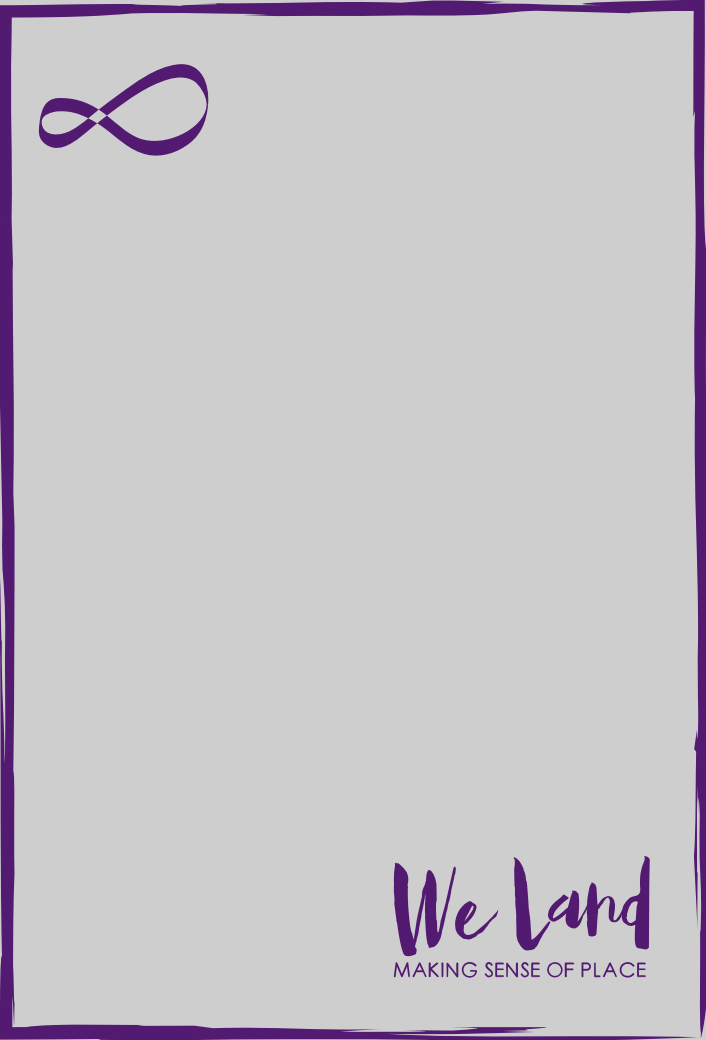
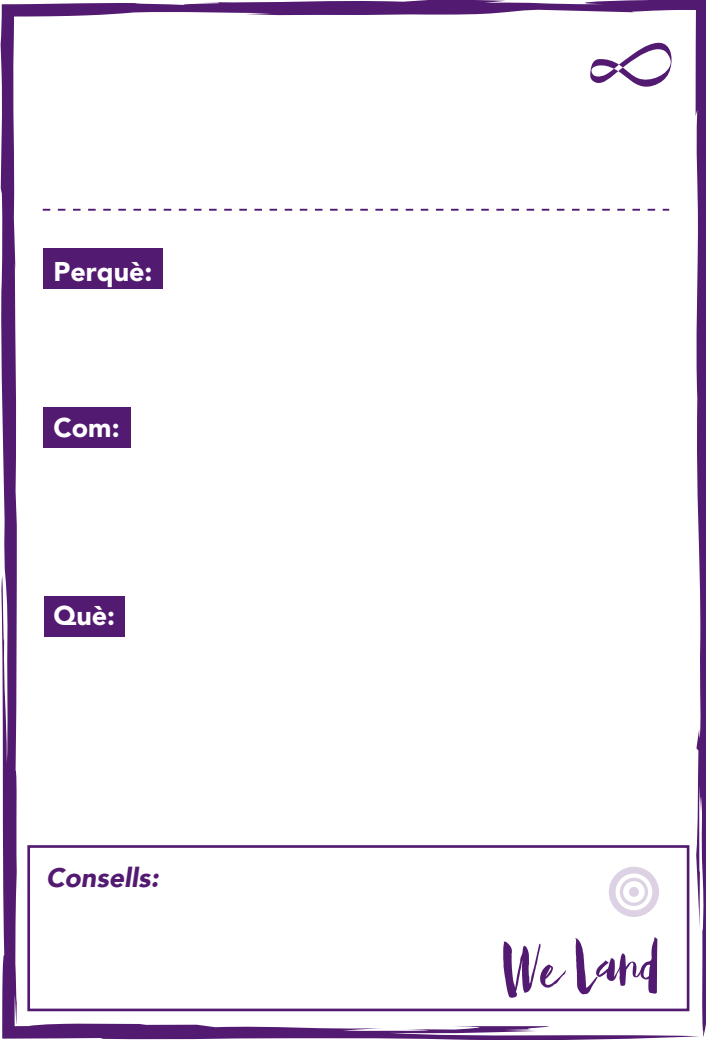
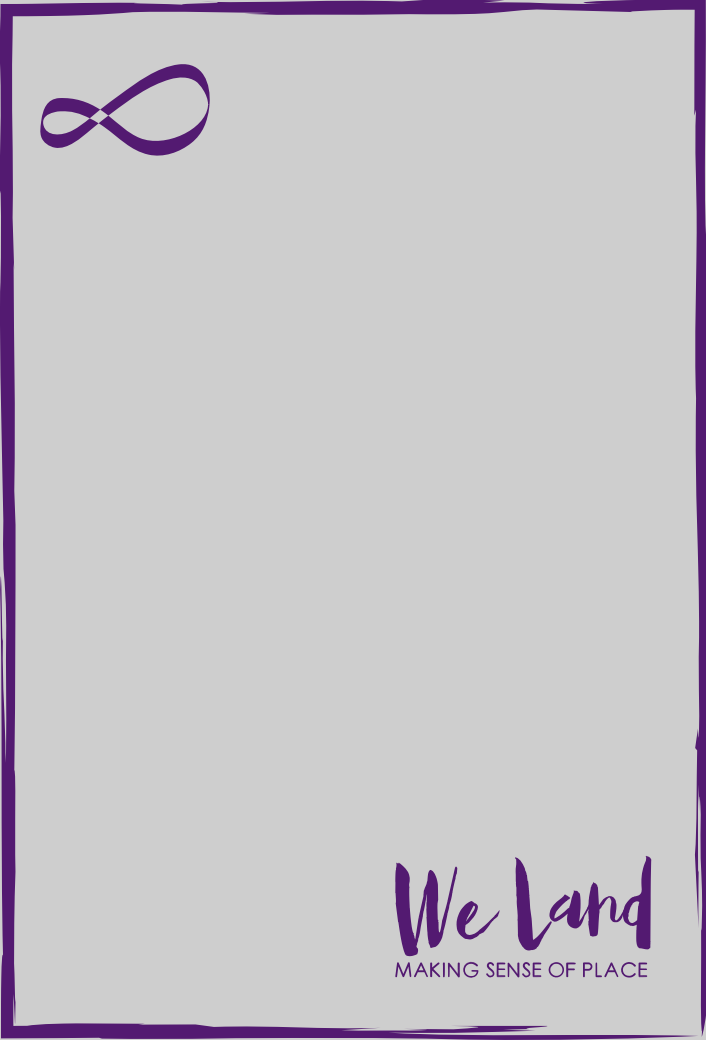
Com:

Què:

Consells:



We Land





Contractació Pública Socialment Responsable



Perquè:

Per utilitzar oportunitats de la legislació de la UE. Promovem processos alineats amb la regeneració del territori.

Com:

Coneguem estratègies i recursos en processos de contractació pública. Dissenyeu i implementeu aquests processos col·laborativament de manera que puguin aportar beneficis a petits projectes econòmics, associacions, així com administracions públiques.

Què:

Formació especialitzada. Més informació a ec.europa.eu.



Perquè:

Com:

Què:

Consells:



Perquè:

Com:

Què:

Consells:



Perquè:

Com:

Què:

Consells:

