



## **Indtryk fra kvalitativ undersøgelse om udlændinge i danske landbrug 2020**



**Indtryk fra driftsledere og danske  
medarbejdere**

## Baggrund

Formålet med analysen var

- at få et overblik over, hvilke typer af udfordringer der er for arbejdsgiver og arbejdstager ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft
- at få ideer til kompetenceudvikling af både arbejdstager og udenlandsk arbejdskraft

Analysen blev foretaget som besøg på 4 bedrifter, hvor ejere, driftsleder og et udvalg af danske og udenlandske medarbejdere blev interviewet ud fra en spørgeramme.

Analysen blev foretaget i samarbejde med VKST.

## Indtryk fra driftsledere og danske medarbejdere

### Hvorfor har I udlændinge ansat?

- Kan ikke få danskere, de gider ikke
- Mange landbrug går igennem generationsskifte med nyt syn på udlændinge

### Hvilke positive oplevelser har du haft med udenlandsk arbejdskraft?

- Loyale
- Tillid
- Aftale er en aftale
- Arbejder hårdt men siger også fra
- Søde
- Arbejdsomme
- Hurtige
- Gode kolleger
- Gode menneskelige oplevelser
- Mange positive faglige udfordringer
- Mange spændende spørgsmål om Danmark
- "Jeg synes det er fedt kun at arbejde med udlændinge"
- Lært at leve mere i nuet/med kort horisont
- Lært at have det sjovt samtidig

### Hvem har du eller har du haft ansat?

- Ukrainere
- Moldova i sæson, ofte mange af de samme
- Tidligere polakker
- Rumænere
- I tidligere ansættelser: New Zealendere, USA, tyskere
- Vietnameser ("Han er dyrlæge studerende, men jeg måtte forklare ham om bierne og blomsten")

## Hvordan rekrutterer I?

- Har prøvet bureauer
  - Noget virker godt og nogle slet ikke: snyd og skal gøre arbejdet selv
- Personlig rekruttering via egne ansatte
  - De ved, hvad der kræves
  - Det bliver deres egne kolleger
  - Starter med venner fra lokal område, senere typisk Facebook opslag fulgt op med telefoninterview
- Begynder typisk som elever og derefter fastansættelse

## Hvordan on-boarder I?

- Udlændingene bor sammen tæt ved/på arbejdspladsen
- Afklaret, hvem, der gør hvad i arbejdsdagen
- De skal lære af hinanden
- Kompetencekort

## Hvilke udfordringer har du oplevet med ledelse af udlændinge?

- At skabe tillid er svært og tager tid – de stoler som udgangspunkt ikke på nogen
  - De har svært ved at fortælle at noget er ødelagt
  - Nervøse ved kontantbeløb fra stalddørssalg
  - Tillid kan komme efter 9 mdr.
  - De er ikke vant til at nogen holder, hvad de lover
- Forskellige kønsroller
  - Kvinder skal ikke bære
  - Alt går igennem manden
- Sprog og kommunikation vanskeligt
- Muslimer tager ikke ordrer fra kvinder
- Ledelse tager tid da alle ofte skal kontrolleres
- Godt at specialisere arbejdet og give alle chancer for at udvikle sig, men ikke alle tager chancerne
- Svært for dem at sige, når noget går i stykker
- Alle skal være lige = firkantet
- Ikke kun penge, de skal også synes, at det er sjovt
- De skal vide hvorfor de skal lave en opgave
- Ofte ikke godt, at gå direkte til dem (tillid)
- Vigtigt at tage dem forskelligt, giv dem udfordringer, der kan tilpasses
- Man skal være synlig både på arbejde og udenfor
- De har som udgangspunkt ikke andre (man skal være mor, arbejdsgiver, social rådgiver etc.). Men når de først har fået tillid, er de meget loyale
- Man skal kontrollere mere: er alt nu, som det skal være?
- Af rumænere skal der engang imellem råbes
- Ofte spørger de lederen unødigt
- Den danske driftsleder skal komme sidst ind til kaffepause

## Betydning af udfordringerne

- Skal checke alt/husk nu lige
- Mere opsynsmand end leder

## Om udlændinge her

- De har et stort netværk
- Ukrainsk skole
- Tager på besøg hos hinanden
- Nogle vil gerne lære dansk andre slet ikke
- Nogle er nomader og flytter rundt
- De fleste har slet ikke nogen baggrundsviden for at arbejde i landbruget
- Vietnameseren har ingen holdning – han arbejder fra 7 – 15.30
- Rumænere kan godt være lidt dovne og der skal ofte sættes grænser
- Man må ikke råbe ad ukrainere

## Hvad virker godt hos jer?

- Viser tillid i små doser
- Involverer dem i mange ting, når de er klar
- Vigtigt at give skulderklap
- Spørge dem til råds = de føler sig vigtige
- Tydelighed
- Enkle opgaver
- Overskuelighed
- Italesætte udfordringer
- Spise morgenmad sammen
- Vil gerne hygge
- Pas på med at snakke dansk, når udlændinge er der
- Fordel at dansk leder har været i samme situation = ankomme og arbejde i udlandet
- Sociale arrangementer med både driftsleder og ejer: cykeltur, petanque, skydebane, seværdigheder, fællesspisning efter alle arrangementer
- Ikke forskel på nogen heller ikke danskere og udlændinge: alle lige
- Godt med jævnaldrende ledere
- Dem, der ikke forstår tonen skal sorteres fra med det samme
- Godt at sende dem i dansk skole

## Hvilke udfordringer har du oplevet i forhold til danske kolleger?

- Hvem styrer showet? (dansk/udenlandsk leder)
- Hvornår er vi færdige? Sæt kriterier for, hvornår vi er færdige, hvad er slutproduktet
- Mange er forudindtaget
  - Ledere/de ældste: Vi er de bedste
  - Når danskere siger det er der 15 underpunkter, som vi antager alle ved
  - Udlændinge er idioter, der ikke kan
  - "De skide polakker"

## Hvilke råd vil du give til danske ledere?

- My way or no way virker ikke, ledelse skal tilpasses folkene
- Vær god til at forklare
- Hvad er det for en type? De er forskellige
- Hvad kan de? Se på mennesket og pas på med at under/over forlange
- Danske chefer er gode til det
- Vigtigt at værdsætte udlændingene, så de bliver
- Google translate
- Skabe tillid
- Klar og tydelige kommunikation = afstemning af forventninger
- Det er svært at ændre sig = godt at tage på kursus for at få input
- Tydelighed i, hvad der forventes
- Kan være svært at tyde kropssprog
- Lettere at motivere ved at sætte klare mål
- Det er et stort arbejde (hvis f.eks. en udlænding melder sig syg checker jeg med sms over dagen og om aftenen inden jeg går i seng – ikke bare vente på en raskmelding)
- De er ofte alene, så meget vigtigt at skabe et netværk
- Du skal give dem følelsen af, at de har værdi
- De lever fra dag til dag så de er ofte i pengekvaler – skal huske, at de ikke tjener noget i ferien etc.
- Man skal være deres faglige leder, mor, pædagog, socialrådgiver
- Det er surt, at praktikanter nu kun kan være 1 år
  - Første måned er underskud
  - De næste måneder er ok
  - Det sidste halve år er de produktive
- Kan være en fordel kun at have en nationalitet