



Indtryk fra kvalitativ undersøgelse om udlændinge i danske landbrug 2020



Indtryk fra udenlandske medarbejdere

Baggrund

Formålet med analysen var

- at få et overblik over, hvilke typer af udfordringer der er for arbejdsgiver og arbejdstager ved ansættelse af udenlandsk arbejdskraft
- at få ideer til kompetenceudvikling af både arbejdstager og udenlandsk arbejdskraft

Analysen blev foretaget som besøg på 4 bedrifter, hvor ejere, driftsleder og et udvalg af danske og udenlandske medarbejdere blev interviewet ud fra en spørgeramme.

Analysen blev foretaget i samarbejde med VKST.

Indtryk fra udenlandske medarbejdere

Hvorfor er de udenlandske medarbejdere her i Danmark?

- Safe conditions: hvis noget sker, er det sikkert
- Høj løn – i hjemlandet kan man ikke leve af lønnen
- Lære ny mentalitet
- Fri medicin
- Fysisk hårdt arbejde men mentalt afslappet/føler sig fri og happy
- Ny erfaring
- Danskere er rolige folk
- Stor ulempe med forskellig løn for EU og ikke EU borgere
- “Money – I want to stay until I can buy my dreamcar – Audi A8”
- Danskere er åbne og hjælpsomme
- Ulempe er høj skat
- Erfaring
- Godt vejr
- Chefen er et menneske
- Se forskellige nye ting og få nye venner

Hvad er de udenlandske medarbejders baggrund?

- Financist
- Bogholder
- Universitet agriculture
- Advokat
- Translation
- Uddannet i byggerisektoren
- Economist in agriculture

Vil du gerne blive i Danmark?

- Alle vil gerne blive (enkelte helt unge vil lige se tiden ad)
- "75% vil gerne blive" blev udtrykt af dem med længst erfaring i Danmark

Rekruttering af udenlandske medarbejdere

- Nogle bureauer virker, nogle slet ikke
 - Udlænding betaler op til 20.000 kr., nogle tager kredit
 - Arbejdsgivere betaler også
 - Mange bureauer snyder
- Opslag på universitet med mulighed for bl.a. Danmark
- Ukraineres rygte: hårdt arbejdende, ærlige og ansvarsfulde
- Word of mouth virker bedst
- En rumænsk ven foreslog mig det

Hvad er forskellen på at arbejde i Danmark og i dit hjemland?

- Her arbejder vi 7,5 time, i hjemland ofte 12-15 timer
- Her betales overarbejde
- Her er roligt og man er ikke bange
- Man får ikke hele tiden skæld ud
- Her tages hensyn til mennesker
- Oplevelser i skolen er også forskellige: Læreren tager eleverne alvorligt og skælder ikke hele tiden ud
- Her unge chefer = kan bedre kommunikere
- Her er ledere venlige og tolerante:
- I stedet for at skælde ud vil en dansk leder sige: If I were in your shoes I would...
- Her kan man være ven med en leder
- I Ukraine bliver alle, til alle er færdige
- I Danmark råber chefen
- Her er chefen åben, arbejder sammen med de ansatte, har respekt for medarbejderen og skaber teamspirit
- Her kan man adskille arbejde og fritid i forhold til chefen
- Her bliver "den arbejdende mand" værdsat
- Her er chefen en god mand, danske chefer lytter til de ansatte og forstår når man er træt
- I mit hjemland laver man ikke andet end at arbejde – her har man en fritid
- I Ukraine er det mindre løn og mere arbejde

Hvad er svært ved at komme til Danmark?

- Sprogbarrierier
 - Dansk accent anderledes
 - Mangel på praktisk anvendelse af engelsk ("vi lærte at læse og skrive")
- Uskrevne regler
- Paper work med kommune
 - Skat/fradrag
- De fleste har ikke arbejdet i udlandet før
- Mange har ikke været udenfor
- Negativt: You come like a gipsy
- Jeg har aldrig arbejdet med dyr før

Hvad laver du i din fritid og hvilket netværk har du?

- Kender mange fra egen kultur og fra andre kulturer
- Fodbold
- Barbecue
- Gå til strand
- Ukrainsk skole
- Blacklist over dårlige danske arbejdsgivere
 - Ingen feriepenge
 - Arbejdsforhold
 - Pigers erfaring

Hvorfor lære dansk?

- For at blive en del af samfundet

Hvilke positive oplevelser har du haft som udenlandsk medarbejder?

- Møde forskellige nationaliteter
- Tolerance
- Stor faglig erfaring
- Vestlig erfaring som kan bruges i andre vestlige sammenhænge

Forhold mellem forskellige nationaliteter

- Nogle ukrainere kan ikke lide polakker
- Ukrainere/rumænere: Nogle føler sig mere end andre
- Rumænerne vil ikke hjælpe – de siger bare at "jeg er færdig"

Hvilke råd har du til andre udlændinge, der kommer til Danmark for at arbejde?

- Elsk arbejdet
- Vis, at du er interesseret dvs. at du ikke kun arbejder for penge
- Dansk er svært at lære, men kan læres
- Arbejd hårdt og vis, at du vil og at du er motiveret
- Opfør dig ordentligt
- Her kan du få et godt liv for dig og din familie
- Lære engelsk inden du kommer
- Få et liv udover arbejde
- Deltag i teamarbejdet
- Tro ikke, at det her er Ukraine – her gør man som regeringen siger (do what your father says)

Hvilke råd har du til danske ledere, der skal lede udlændinge?

- Uden bil er det svært at komme omkring – man kan ikke cykle 10 km. til den nærmeste butik
- Giv en chance til alle
- Hjælp med papirarbejdet
 - Arbejdsgiveren skal hjælpe
 - Sæt en af udlændingene til at hjælpe med det (en køretur til København er en god mulighed for at tale med de nye)
- At værdsætte udlændingene – nogen gange siger danskerne bare: Du ved, hvor døren er
- Overhold regler og lad vær med at udnytte, at udlændingen ikke ved om f.eks. barnet første sygedag
- Forstå at vi kommer fra et land udenfor EU – vi er ikke vant til det forhold til staten etc.
- Giv to måneders prøveperiode – lad vær med at "pushe" fra begyndelsen. Det er en meget svær tid, når man lige er ankommet
- Et bonussystem til at motivere er godt