

DET FØRSTE ÅR

MENTORORDNING FOR NYUDDANNEDE SKOLELÆRERE

Overgangen fra uddannelse til job i praksis er for mange nyuddannede skolelærere overvældende. Skolecoach tilbyder derfor et eksternt mentorordningsforløb med erfarne og veluddannede coaches med stor indsigt i lærergerningen.

Et eksternt mentorordningsforløb med en erfaren læreruddannet coach, er en mulighed for både at få personlig og faglig støtte i overgangen fra uddannelse til virkeligheden som "rigtig" lærer

Det har stor betydning, hvordan arbejdspladsen møder og tager hånd om nye lærere, da vi ved at lærertrivsel er afgørende for arbejdsglæden og i at fastholde nye lærere i lærerjobbet.

SKOLECOACH MENTORFORLØB:

Mentorforløbet hos Skolecoach er et tilbud om professionel coaching og mentoring til nyuddannede skolelærere i hele Danmark.

Forløbet handler grundlæggende om, at den nyuddannede skolelærer på bedst mulige måde lander i sin nye rolle som færdiguddannet lærer.

Forløbet består af følgende:

- 8 x individuel coaching med en personlig coach, der følger den nyuddannede lærer gennem hele forløbet
- Detaljeret kursusforløb bestående af 7 forskellige moduler
- Refleksionshæfte med supplerende øvelser/ materialer

Forløbet strækker sig over 10 måneder, tilpasset den enkeltes behov.

DERFOR GØR ET MENTORFORLØB EN FORSKEL:

Her er de vigtigste årsager til, at skoler vælger at tilbyde et mentorforløb til deres nyansatte og nyuddannede skolelærere:

- 1. Ansvarlighed.** I både signalerer og praktiserer, at I hjælper nyuddannede skolelærere med en god og tryk opstart på jeres skole
- 2. Tryghed.** Et mentorforløb viser, at I behandler jeres medarbejdere ordentligt, hvilket skaber tryghed for personalet.
- 3. Omdømme.** I viser, at netop jeres skole tager hånd om de nyuddannede.
- 4. Økonomi.** Et mentorforløb koster faktisk ikke mere end cirka en halv månedsløn.
- 5. Sygefravær.** Medarbejdere der ikke trives, har ofte et højt sygefravær. Hver fjerde nyuddannede lærer, overvejer at forlade folkeskolen indenfor det første år*
- 6. Handling.** Der bliver taget hånd om de medarbejdere, som ikke trives i jobbet, hvilket er med til hurtigere at give dem et lysere perspektiv på fremtiden og deres muligheder fremadrettet.
- 7. Professionelle coaches.** Alle coaches er som minimum certificeret på master niveau, og de har mindst 3 års coaching erfaring.
- 8. Positiv tilgang.** Skolens medarbejdere vil være mere positivt stemte overfor skolen som arbejdsplads, da I trods alt hjælper dem i en svær tid via professionel coaching.
- 9. Værdighed.** I sikrer slet og ret, at medarbejdere der ikke trives, får den hjælp og sparring, som de har brug for.

*Tallene stammer fra en undersøgelse udført af Damvad Analyse i 2021.

Damvad analyse har i 2021 lavet en analyse, der viser at man i 2030 vil mangle 13.100 lærere.

.....

SKOLECOACH

— Trivsel og potentiale —

www.skolecoach.dk

NYUDDANNEDE SKOLELÆRERE FÅR HOS SKOLECOACH EN PERSONLIG MENTOR MED LÆRERBAGGRUND, SOM FØLGER DEM UNDER HELE FORLØBET

De fleste, der har prøvet at have udfordringer i jobbet, fortæller, at det kræver masser af støtte at komme videre. Såvel på det menneskelige som på det faglige plan har din medarbejder brug for at kunne rejse sig igen og ryste usikkerheden af sig. Og til netop dette er den personlige coach så væsentlig for medarbejderen.

MENTOREN HJÆLPER MED AT HÅNDBERE "PRAKSISCHOKKET"

Det er helt afgørende for et godt mentorforløb, at der er en god personlig kemi mellem mentoren og den nyuddannede, som har mange spørgsmål, følelser og tanker.

"Hvorfor føles det så overvældende? "

"Er jeg ikke dygtig nok?"

"Jeg tvivler virkelig på, om jeg kan holde til det her?"

"Hvad kunne jeg have gjort anderledes?"

Alt dette kan coachen rumme. Samtidig kan coachen hjælpe medarbejderen med at håndtere det - særligt hvis der er mange bekymringer, negative tanker og en manglende tro på fremtiden. Coachen skal lytte, skabe fortrolighed og vise vejen frem.

MENTOREN KAN:

- Hjælpe med at afklare personlige og faglige kompetencer
- Støtte den nyuddannede
- Sætte sin erfaring og viden om lærergerningen i spil
- Motivere, skabe håb, udfordre og støtte den nyuddannede lærer
- Hjælpe med at finde og se muligheder
- Bidrage med kompetente perspektiver, som kan bruges i praksis

Alle moduler i mentorforløbet tager udgangspunkt i emner, som vi har vurderet, er relevante at komme igennem. Den personlige coach vil være der til at guide hver enkelt deltager igennem forløbet og vil være behjælpelig med at vælge det ud, som er mest relevant for den enkelte deltager.

SKOLECOACH

— Trivsel og potentiale —

www.skolecoach.dk

I SKOLECOACH HAR VI SPECIALISERET OS I PERSONLIG UDVIKLING FOR NYE LÆRERE

Gennem de senere år har der i medierne primært været fokus på elevernes trivsel. Men lærernes trivsel er mindst lige så vigtig - og det gælder selvfølgelig også de nyuddannede, som gerne skulle blive i faget i mange år.

Vi tilbyder individuelle mentorforløb til nyuddannede lærere, som af den ene eller anden årsag står i en periode af deres arbejdsliv, hvor de kan have glæde af lidt ekstra støtte og sparring for at beholde eller genfinde arbejdsglæden. Forløbet kan gennemføres online eller ved fysisk fremmøde.

Vores mentorforløb henvender sig til:

- Nye lærere som endnu ikke helt har fundet sig til rette i deres rolle
- Erfarne lærere som føler sig overvældet af hverdagens opgaver
- Lærere som overvejer at forlade jobbet, da det ikke længere giver mening for dem
- Lærere som har et bekymrende højt sygefravær
- Lærere som udtrykker bekymring for arbejdspress, og som ligger på grænsen af en stresssygemelding

Skolecoach bygger på mere end 20 års erfaring fra undervisnings sektoren.

Skolecoach er grundlagt af Bente Brandstrup i 2020, der har en baggrund som lærer og uddannelsesvejleder samt en mangeårig erfaring med afholdelse af coaching-samtaler med børn og unge, bl.a. gennem Pigepotential, et landsdækkende netværk af coaches med speciale i at arbejde og rådgive teenagepiger i mistrivsel.

Skolecoach har base i Nyborg på Fyn. Det er her, at alle vores fysiske coachuddannelser afholdes. Vi tilbyder også individuelle coachingforløb i Nyborg eller hos vores samarbejdspartnere rundt om i landet.



KONTAKT OS

Tlf.: 22 91 96 97
www.skolecoach.dk
kontakt@skolecoach.dk

SKOLECOACH

— Trivsel og potentiale —

www.skolecoach.dk