

Spørgsmål til en Medium virksomhed 50-250 medarbejdere

Besvar nedenstående spørgsmål ved at sætte et kryds ud for det tal, der bedst angiver, hvor du mener, I befinder jer i dag.

Scoring guide:

1. Det har vi slet ikke styr på.
2. Vi har lidt af det, men det er slet ikke godt nok.
3. Dette er der styr på nogle steder, men ikke overalt.
4. Vi er godt på vej her og det fungerer fint, med enkelte mangler.
5. Det har vi 100 procent styr på.

P	Spørgsmål	1	2	3	4	5
Purpose	1. Kan vi overbevise investorer om, at vi har styr på vores operation/drift, mens vi opskalerer?					
	2. Er hele ledelsesteamet involveret i strategiprocesen?					
	3. Inkluderer vi kundefeedback i strategi-processen?					
People	4. Har vi et klart billede af hvor godt vores nøglepersoner i organisationen performer og hvor deres udviklingsbehov er?					
	5. Hvor gode er vi til at udvikle vores ledere?					
	6. Har vi en model for medarbejderudvikling så vi ikke mister de største talenter?					
Process	7. Er vores processer veldokumenterede, implementerede og efterlevede – og leverer de resultater som forventet?					
	8. Er vores processer rettet mod at sikre en optimal kunderejse?					
	9. Bruger vi lean-værktøjer til at optimere vores processer					
Platform	10. Har vi klare retningslinier for, hvordan vi vil lede datterselskaber, herunder roller og ansvar?					
	11. Er vores it-infrastruktur skalerbar nok til at matche væksten i de næste tre år?					
	12. Understøtter vores organisationsstruktur vores nuværende og fremtidige forretning i det kommende år?					
Perform	13. Har vi scoreboards, der viser, hvordan det går med de væsentligste processer og større projekter?					
	14. Vi er gode til at løse problemer der, hvor de opstår og finde holdbare løsninger hurtigt?					
	15. Kører vores projekter optimalt?					

Spørgsmål og værktøjer - Medium

Find værktøjer på unas.dk/tools/medium/:

P	Spørgsmål	Værktøj
Purpose	1. Kan vi overbevise investorer om, at vi har styr på vores operation/drift, mens vi opskalerer?	Beskrivelse af operationsmodellen for investorer
	2. Er hele ledelsesteamet involveret i strategiprocesen?	Årshjul for strategiproces
	3. Inkluderer vi kundefeedback i strategiprocesen?	Customer Experience strategi
People	4. Har vi et klart billede af hvor godt vores nøglepersoner i organisationen performer og hvor deres udviklingsbehov er?	People-review -- Udvidet
	5. Hvor gode er vi til at udvikle vores ledere?	Ledelsesudviklingsmodel
	6. Har vi en model for medarbejderudvikling, så vi ikke mister de største talenter?	Medarbejderudviklingsmodel
Process	7. Er vores processer veldokumenterede, implementerede og efterlevede – og leverer de resultater som forventet?	Procesevalueringsværktøj
	8. Er vores processer rettet mod at sikre en optimal kunderejse?	Customer journey mapping.
	9. Bruger vi lean-værktøjer til at optimere vores processer	Lean værktøjer
Platform	10. Har vi klare retningslinier for, hvordan vi vil lede datterselskaber, herunder roller og ansvar?	Checkliste for styring af datterselskaber.
	11. Er vores it-infrastruktur skalerbar nok til at matche væksten i de næste tre år?	It-governance plan.
	12. Understøtter vores organisationsstruktur vores nuværende og fremtidige forretning i det kommende år?	Design af organisationsstruktur
Perform	13. Har vi scoreboards, der viser, hvordan det går med de væsentligste processer og større projekter?	Scoreboard model.
	14. Vi er gode til at løse problemer der, hvor de opstår og finde holdbare løsninger hurtigt?	Problemløsningsværktøjer
	15. Kører vores projekter optimalt?	Projektmodel (light).